HR DELIVERY
نضمن فاعلية الموارد البشرية

النشرة الشهرية
نوفمبر 2026
العدد 01

ست دول. نشرة واحدة للموارد البشرية.

الموارد البشرية في الخليج
السياسات والتشريعات

نشرة قادة الموارد البشرية

ما الذي تغيّر؟
من يتأثر به؟
ما الخطوة التالية للموارد البشرية؟

السعودية · قطر · عُمان
الكويت · الإمارات العربية المتحدة · البحرين

50%
السعودية
توطين المهن المحاسبية يدخل مرحلته الثانية. [S01]

26 أكتوبر
قطر
بدء العمل بالقواعد الجديدة لمكاتب الاستقدام من الخارج. [S07–S08]

01 يناير
عُمان / 2027
إطار جديد لتنظيم الاستقدام يقترب موعد نفاذه. [S09–S10]

في هذا العدد

من المستجد القانوني إلى إجراء عملي للموارد البشرية.

تتصدر ضوابط الاستقدام وتوطين الوظائف وأنظمة الرواتب أجندة هذا الشهر. ولا يكفي تحديد ما تغيّر؛ بل يجب معرفة موعد تطبيقه والفئات التي يشملها.

السعودية 03
ارتفاع نسبة توطين المحاسبة إلى 50%. [S01]
متطلب قائم / مرحلة جديدة

قطر 04
نفاذ قواعد مكاتب الاستقدام. [S07]
لائحة جديدة / نافذة

عُمان 05
تبدأ قواعد الاستقدام في يناير. [S10]
نفاذ مستقبلي

الكويت 06
تنفيذ نظام دفع الأجور يستلزم المتابعة. [S11]
تطور سابق / تشغيلي

الإمارات العربية المتحدة 07
مستجدات كوادر التدريس وحماية الأجور. [S12]
سياسة + تحديث تشغيلي

البحرين 08
عطلة جديدة وتغييرات تأمينية للمراجعة. [S14]
مرسوم جديد + تطور سابق

تتحول المستجدات القانونية إلى قيمة عملية عندما ترتبط بمسؤول محدد، وموعد واضح، وأدلة موثّقة.

اقرأ لاتخاذ القرار

استخدم الملخصات القطرية لتحديد مدى تأثر مؤسستك. وحوّل تقويم الامتثال في الصفحة 9 إلى مهام محددة المسؤولية. وتوضح الصفحة 10 تحديثات قاعدة المعرفة اللازمة لخدمتك الاستشارية للموارد البشرية.

اقرأ في حدود نطاق التطبيق

قد تختلف الإجابة باختلاف المهنة والقطاع وحجم المنشأة ووضع العامل والنظام المنظم لعلاقة العمل. فلا تنقل حكماً من دولة إلى أخرى، أو من نظام منطقة حرة إلى نظام مختلف.

معيار النشر

تتضمن لوحات «إجراءات الموارد البشرية» توصيات تحريرية للتنفيذ، ولا تنشئ التزامات قانونية. وترد روابط المصادر وحدود التحقق في الصفحتين 11–12. تقدم النشرة توعية مهنية، وليست مشورة قانونية لحالات فردية.

الملخص القطري / 01

01

السعودية

التوطين · رعاية العمال · الإقامة والعمل

توطين المهن المحاسبية يرتفع إلى 50%.

مرحلة جديدة من متطلب قائم، ومواعيد تنفيذ قريبة، تستلزم مراجعة القوى العاملة على مستوى كل مهنة.

نافذ / مرحلة جديدة | أولوية عالية للموارد البشرية

الأداة النظامية	تاريخ الإصدار	بدء المرحلة
القرار 103108	26 يناير 2025	27 أكتوبر 2026

ما الذي تغيّر؟

ترتفع نسبة التوطين في المهن المحاسبية المشمولة من 40% إلى **50%** لدى منشآت القطاع الخاص التي يعمل بها **خمسة أشخاص فأكثر في المهن المحاسبية المشمولة**. وليس هذا نظاماً جديداً صدر في أكتوبر، بل المرحلة الثانية من قرار عام 2025. [S01]

دقة الاحتساب أمر أساسي

يشترط الدليل الرسمي الاعتماد المهني المناسب، وأجراً شهرياً مسجلاً لا يقل عن **6,000 ريال سعودي** لحملة البكالوريوس، أو **4,500 ريال سعودي** لحملة الدبلوم، للاحتساب ضمن النسبة. تحقّق من ضوابط المؤهلات والاحتساب بالتفصيل، بما فيها المعاملة الخاصة بمكاتب المحاسبة المرخصة. [S01]

سكن العمال: خطّط من الآن

يؤكد تذكير رسمي بتاريخ **29 أكتوبر** بدء المرحلة الأخيرة للمنشآت التي يقل عدد **عمالها المستهدفين عن 250 عاملاً**، اعتباراً من **1 فبراير 2027**. تحقّق من انطباق المتطلب، واستخدم سكناً مرخصاً سواء كان مملوكاً أو متعاقداً عليه. [S02]

HR DELIVERY / الإجراء

راجع واقع القوى العاملة.

1. طابق رموز المهن المحاسبية مع المهام الفعلية، لا مع المسميات الوظيفية وحدها.
2. تحقّق من أعداد السعوديين، والاعتماد المهني، وسجلات الأجور لدى التأمينات الاجتماعية.
3. كلّف الموارد البشرية والمرافق بمراجعة مشتركة لتراخيص السكن ومقدمي الخدمة.

المسؤول المقترح: **عمليات الموارد البشرية + الامتثال**

مسار مؤقت لتصحيح الأوضاع

بدأت في **11 أكتوبر 2026** مبادرة لمدة شهرين لتصحيح أوضاع اليمنيين المستوفين للشروط، عبر منصتي قوى ومساند بحسب الفئة. تحقّق من وضع الإقامة، وشروط الاستحقاق، وآخر موعد متاح فعليا قبل تقديم أي حالة. [S06]

مواعيد أخرى تقترب

مهن رياضية ومهن لياقة بدنية محددة: **18 نوفمبر 2026**. المرحلة الثانية للسياحة: **3 يناير 2027**. مهن إدارة المشاريع المشمولة: **70% من 14 فبراير 2027**. ولكل منها نطاق وضوابط خاصة. [S03] [S04] [S05]

تحديث الذكاء الاصطناعي: عدّل تاريخ مرحلة توطين المحاسبة ونسبتها، مع الإبقاء على نطاق المهن وشروط الاحتساب. ولا تختزل إطار التوطين كله في نسبة واحدة.

الملخص القطري / 02

02

قطر

الاستقدام من الخارج · حوكمة مكاتب الاستقدام

ضوابط أقوى لوسطاء الاستقدام.

يغيّر القرار 61/2026 الإطار التنظيمي لمكاتب الاستقدام. وعلى أصحاب العمل الذين يستعينون بها مراجعة جودة سلسلة مورّديهم.

لائحة جديدة / نافذة | مهلة انتقالية

تاريخ الإصدار	الجريدة الرسمية 20	بدء النفاذ
14 أكتوبر 2026	25 أكتوبر 2026	26 أكتوبر 2026

التغيير التنظيمي

يحل قرار وزير العمل 61/2026 محل الإطار الوارد في القرار 8/2005. ويتناول شروط الترخيص والملكية، والضمان المالي للمكتب، والعقود المعتمدة، والسكن، والسجلات، والتقارير، والجزاءات. [S07] [S08]

750 ألف ريال قطري

ضمان مالي لمكتب الاستقدام الخاضع للتنظيم؛ وليس رسماً عاماً على صاحب العمل أو العامل.

S07 S08

لماذا يهم الموارد البشرية؟

قد تؤثر ممارسات الاستقدام غير السليمة في العمال قبل يوم عملهم الأول. راجع ترخيص المكتب، وترتيبات الرسوم، ومسؤوليات السكن، وضوابط العقود؛ لا قدرته على توفير المرشحين فقط.

HR DELIVERY / الإجراء

جدّد التحقق من امتثال المكاتب.

1. احصل على ما يثبت سريان الترخيص وخطة المكتب للامتثال للمتطلبات الجديدة.
2. راجع اتفاقيات الاستقدام، وحماية العمال، والرسوم، وقنوات الشكاوى.
3. إذا كانت المنشأة مكتب استقدام، فكلّف بمراجعة قانونية رسمية لامتثالها للقرار كاملاً.

المسؤول المقترح: **التوظيف + المشتريات + الشؤون القانونية**

مهلة الأشهر الثلاثة ليست تاريخ انتهاء جديداً لكل ترخيص

يتيح القرار مهلة ثلاثة أشهر لتوفيق الأوضاع، مع صلاحية الوزير في تمديدها. وتشير المهلة الأولية إلى نحو **26 يناير 2027**؛ لذا تحقّق من الحساب القانوني للمدة وأي تمديد قبل اعتماد هذا التاريخ. [S08]

تنبيه بشأن النطاق والمصادر

يستند هذا الملخص إلى الخبر الحكومي ونسخة منشورة من النص القانوني. احصل على الجريدة الرسمية المعتمدة والنماذج السارية قبل تقديم إرشاد نهائي لحالة محددة. ولا تعمم التزامات مكاتب الاستقدام على سائر أصحاب العمل. [S07] [S08]

تحديث الذكاء الاصطناعي: اربط الحكم بأنشطة الاستقدام المرخصة من الخارج، وافصل ضمان المكتب عن تكاليف صاحب العمل وحماية العامل. وحدد مراجعة لموعد انتهاء المهلة الانتقالية.

الملخص القطري / 03

03

عُمان

تنظيم الاستقدام · نفاذ مستقبلي

هيّئ شبكة مكاتب الاستقدام لينابر 2027.

نُشر الإطار الجديد للاستقدام، لكن نفاذه لم يبدأ بعد. استثمر الفترة المتبقية لتهيئة المورّدين والعقود.

لائحة جديدة / نفاذ مستقبلي | استعد الآن

الأداة التشريعية	الجريدة الرسمية 1669	بدء النفاذ
القرار 390/2026	11 أكتوبر 2026	1 يناير 2027

ما الذي سيتغيّر؟

يضع قرار وزارة العمل 390/2026 إطاراً جديداً لنشاط استقدام العمال غير العُمانيين، بديلاً عن القرار 1/2011. ويشمل الترخيص، وشروط الملكية، والترتيبات التعاقدية، والضمان المالي، والسجلات، ورعاية العمال. [S09] [S10]

التراخيص القائمة

تنص النسخة المنشورة من القرار على استمرار التراخيص القائمة حتى انتهاء صلاحيتها، وتجديدها وفق الإطار الجديد. فلا تعتبر تاريخ النفاذ إلغاءً تلقائياً لجميع التراخيص القائمة. [S10]

لماذا يهم الموارد البشرية؟

الاستقدام علاقة تعاقدية مع مورّد، وعملية تتعلق برعاية العمال في آن واحد. حدّد مسؤوليات المستندات والسكن والرسوم وحالات تعثر إتمام التوظيف، وأدرج هذه الضوابط ضمن التحقق من امتثال المورّدين.

01 يناير

2027
تاريخ بدء النفاذ، وليس تاريخ النشر.
S10

HR DELIVERY / الإجراء

أنشئ ملفاً للجاهزية.

1. احصر مكاتب الاستقدام المتعامَل معها، وبيانات تراخيصها، ومواعيد تجديدها.
2. راجع العقود، وضوابط الرسوم على العمال، وترتيبات السكن والرعاية.
3. احصل على النص الرسمي الكامل، وتحقّق من المتطلبات المالية والتشغيلية الخاصة بكل مكتب.

المسؤول المقترح: **الموارد البشرية + المشتريات + المستشار القانوني المحلي**

حدود الأدلة المتاحة

عُثر على القيد الرسمي، لكن تعذّر الوصول إلى النص الأصلي كاملاً. وقورنت التفاصيل بنسخة منشورة من النص القانوني. استخدم هذا الملخص للاستعداد، لا بوصفه اعتماداً نهائياً للامتثال. [S09] [S10]

حدّد نطاق الضمان المالي بدقة

تحقّق من المبلغ المحدد والأحكام المتعلقة بالفروع في النص المعتمد. فضمان مكتب الاستقدام ليس وديعة عامة مفروضة على كل صاحب عمل.

تحديث الذكاء الاصطناعي: احتفظ بنسخة ذات نفاذ مستقبلي حتى 1 يناير 2027. ولا تجب عن سؤال حالي كما لو أن تاريخ النفاذ المستقبلي قد حلّ بالفعل.

الملخص القطري / 04

04

الكويت

الرواتب · البنية التشغيلية لدفع الأجور

تنفيذ نظام للرواتب يستلزم المتابعة، وليس قانوناً جديداً.

لم يُتحقق من تشريع جديد جوهري ذي تطبيق عام على الموارد البشرية خلال فترة الرصد. ويظل إطلاق نظام دفع حديث تطوراً مهماً من الناحية التشغيلية.

تطور سابق / تشغيلي | تابع التنفيذ

النظام	تاريخ الإطلاق	التصنيف في هذه النشرة
نظام الكويت لدفع الأجور	28 سبتمبر 2026	تطور سابق

ماذا يقول الإعلان؟

أعلن بنك الكويت المركزي إطلاق **نظام الكويت لدفع الأجور (KWPS)** لدعم التحويل الإلكتروني لرواتب القطاع الخاص وتعزيز الرقابة. ويدير البنك المركزي المنصة التقنية، بينما تشرف الهيئة العامة للقوى العاملة على امتثال أصحاب العمل. [S11]

ما الذي لا يثبته الإعلان؟

لا يحدد إعلان الإطلاق وحده موعداً نهائياً جديداً لجميع أصحاب العمل، ولا جميع متطلبات الإرسال التقني. ولا يصح وصفه بأنه تعديل صدر في أكتوبر على حقوق الأجور أو الإجازات أو إنهاء الخدمة. [S11]

لماذا ينبغي للموارد البشرية التحرّك؟

غالباً ما تتعثر تغييرات الرواتب عند انتقال العمل بين بيانات الموارد البشرية وملف الرواتب والتعليمات المصرفية ومعالجة الاستثناءات. ويمثل إطلاق النظام فرصة لاختبار هذه السلسلة والحصول على التعليمات الحالية من البنك والجهة المختصة.

HR DELIVERY / الإجراء

اختبر سلسلة دفع الأجور.

1. اسأل بنك الرواتب والجهة المختصة عن تعليمات الانضمام أو التقارير التي تنطبق على المنشأة.
2. طابق بيانات الموظفين والأجور والحسابات المصرفية قبل الإرسال.
3. احتفظ بتأكيدات التحويل وتقارير الرفض وأدلة معالجة الاستثناءات.

المسؤول المقترح: **الرواتب + المالية + عمليات الموارد البشرية**

«لم يُتحقق من تغيير» لا يعني «لا تغيير»

لم تُثبت هذه النشرة وجود تشريع عام جديد جوهري للموارد البشرية في الكويت بين 11 أكتوبر و1 نوفمبر. وهذا وصف للأدلة التي روجعت، وليس ضماناً لعدم تغيّر أي جريدة رسمية أو إشعار قطاعي أو تعميم تنفيذي.

افصل الأحكام القانونية الأساسية

احتفظ بقواعد استحقاق الأجور منفصلة عن تعليمات منصة الدفع. فلا ينبغي أن يؤدي تحديث تقني، من دون تنبيه، إلى تغيير الأجر التعاقدي أو الاستقطاعات أو مواعيد الاستحقاق أو الحقوق النظامية في نظام الموارد البشرية.

> إثبات الدفع لا يقل أهمية عن تعليمات الدفع.

تحديث الذكاء الاصطناعي: سجّل إطلاق KWPS كتطور تشغيلي بتاريخ 28 سبتمبر 2026. واشترط تعليمات حديثة من البنك أو الجهة المنظمة قبل تقديم إرشاد بشأن الامتثال التقني.

الملخص القطري / 05

05 الإمارات العربية المتحدة

التعليم الخاص · التوطين · الرواتب

مستجدّان. ونطاقان مختلفان.

تستدعي سياسة تركز على التدريس في أبوظبي، وتوسعة شبكة حماية الأجور، استجابتين مختلفتين من الموارد البشرية.

إعلان سياسة قطاعية | تحديث تشغيلي

إعلان دائرة التعليم والمعرفة	القطاع المعني	تحديث حماية الأجور
23 أكتوبر 2026	المدارس الخاصة في أبوظبي	28 أكتوبر 2026

كوادر التدريس في أبوظبي

أعلنت دائرة التعليم والمعرفة (ADEK) سياسة لتوطين وظائف التدريس في المدارس الخاصة بأبوظبي، مكملة للمتطلبات الاتحادية. ويهدف البرنامج الممتد لخمس سنوات إلى دعم دخول أكثر من **2,000 مواطن إماراتي** مهنة التدريس، مع التركيز أولاً على مواد منها اللغة العربية والتربية الإسلامية والدراسات الاجتماعية. [S12]

مستهدف البرنامج ليس حصةً لكل مدرسة

لا يُلزم رقم 2,000 كل مدرسة بتعيين هذا العدد. ارجع إلى سياسة دائرة التعليم والمعرفة السارية والتعاميم الخاصة بالمؤسسة لتحديد المستهدفات والوظائف المشمولة ومواعيد التنفيذ. [S12]

حماية الأجور: توسّع الشبكة

أُعلن في **28 أكتوبر 2026** أن عدد المؤسسات المالية المشاركة في نظام حماية الأجور المطوّر، الذي أُطلق في **ديسمبر 2025**، بلغ **17 مؤسسة** بعد إضافة سبعة شركاء. وهذا توسع تشغيلي، وليس قانون أجور جديداً. [S13]

HR DELIVERY / الإجراء

اتبع مسار التنفيذ الصحيح.

1. للمدارس الخاصة بأبوظبي: تحقّق من مستهدفات التوطين في التدريس، وابنِ مساراً لاستقطاب الكفاءات الوطنية.
2. لفرق الرواتب: قيّم الخيارات المصرفية المعتمدة دون تغيير الالتزامات القانونية المتعلقة بالأجور.
3. تحقّق قبل الإرشاد من نظام العمل المنطبق: البر الرئيسي، أو مركز دبي المالي العالمي، أو سوق أبوظبي العالمي، أو غير ذلك.

المسؤول المقترح: **الموارد البشرية التعليمية / الرواتب / الامتثال**

17

مؤسسة مالية مشاركة وفق تحديث نظام حماية الأجور. مؤشر للبنية التشغيلية، وليس استحقاقاً وظيفياً جديداً. [S13]

أبقِ السياسة ضمن نطاقها المحلي

صنّف سياسة دائرة التعليم والمعرفة ضمن التعليم الخاص في أبوظبي، لا كقاعدة عامة لجميع أصحاب العمل في الإمارات.

تحديث الذكاء الاصطناعي: احصر محتوى سياسة دائرة التعليم والمعرفة في الإمارة والفئة التعليمية المعنيتين. وضع بيانات شركاء حماية الأجور ضمن المعلومات التشغيلية، لا حسابات الاستحقاقات النظامية.

الملخص القطري / 06

06

البحرين

العطلات الرسمية · التأمين الاجتماعي

موعد جديد في التقويم. وتعديل تأميني مستقل لمتابعة الرواتب.

خطّط للعطلة الرسمية الجديدة، وراجع تعديلاً سابقاً على التأمين الاجتماعي، من دون الخلط بين الموضوعين.

مرسوم عطلة جديد | التأمين / تطور سابق

أداة إقرار العطلة	تاريخ الإصدار	الموعد القادم
المرسوم 54/2026	15 أكتوبر 2026	1 يونيو 2027

1 يونيو ينضم إلى تقويم العطلات

يعدل المرسوم 54/2026 المرسوم 5/1973 بإضافة **1 يونيو يوماً سنوياً للعهد والولاء**. وينص على بدء العمل به في **اليوم التالي لنشره في الجريدة الرسمية**. [S14]

طبّق التغيير بعناية

على الموارد البشرية تحديث خطط عام 2027، ثم التحقق من الأحكام المنظمة للقطاع الخاص والترتيبات التنفيذية للإجازات والتغطية الوظيفية وأي تعويضات. ولا تستنتج آلية محددة لحساب أجر إضافي من مرسوم العطلة وحده.

تعديل سابق على التأمين الاجتماعي

صدر **المرسوم بقانون 44/2026** في 5 أكتوبر، ونُشر في 8 أكتوبر، ونفذ في **9 أكتوبر 2026**، أي قبل فترة الرصد. وينص على أساس للأجر الخاضع للاشتراك يحدده مجلس الوزراء، ويشمل الفئات المعنية التي تسجَّل لأول مرة بعد النفاذ. [S15] [S16]

01 يونيو

2027
الموعد القادم للعطلة الرسمية السنوية الجديدة.

S14

HR DELIVERY / الإجراء

حدّث الخطط وتحقّق من الحسابات.

1. أضف العطلة إلى مراجع التخطيط، وتحقّق من المعاملة المقررة لها في علاقات العمل.
2. حدّد حالات التسجيل لأول مرة في التأمين الاجتماعي التي قد يشملها التعديل.
3. احصل على تعليمات الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي وأي قرار تنفيذي قبل تعديل الرواتب.

المسؤول المقترح: **سياسات الموارد البشرية + الرواتب + المستشار القانوني المحلي**

أساس الاشتراك ليس حداً أدنى للأجور

لا ينشئ هذا التعديل حداً أدنى عاماً جديداً للرواتب. طبّق فئة الموظفين الصحيحة وإطار الاشتراكات المناسب، مع مراعاة القرارات التنفيذية. [S15]

تحديث الذكاء الاصطناعي: افصل سجلات إقرار العطلة عن استحقاقات العاملين. وصنّف تعديل التأمين كتطور سابق لفترة الرصد، لا كمستجد اكتُشف داخل نافذة أكتوبر.

مواعيد تُدرج في خطة العمل

المواعيد المقبلة.

عرض موحّد لمواعيد التنفيذ. ويبقى التحقق من النطاق ضرورياً؛ فهذه ليست متطلبات عامة لجميع أصحاب العمل.

27 أكتوبر 2026 · نافذ	**السعودية / المحاسبة** 50% للمهن المحاسبية المشمولة. تحقّق من قواعد الاحتساب والأدلة. [S01]	**المسؤول المقترح** عمليات الموارد البشرية
18 نوفمبر 2026	**السعودية / الرياضة** بدء تطبيق متطلبات مهن رياضية ومهن لياقة محددة. تحقّق من حد الانطباق. [S03]	**المسؤول المقترح** تخطيط القوى العاملة
01 يناير 2027	**عُمان / الاستقدام** نفاذ اللوائح الجديدة للمكاتب. استكمل مراجعات جاهزية المورّدين والعقود. [S10]	**المسؤول المقترح** التوظيف + المشتريات
03 يناير 2027	**السعودية / السياحة** المرحلة الثانية من البرنامج. تحقّق من المهن المشمولة والنسب المطلوبة. [S04]	**المسؤول المقترح** مسؤول الموارد البشرية بالقطاع
نحو 26 يناير 2027 · يلزم التحقق	**قطر / الاستقدام** تشير مهلة توفيق الأوضاع الأولية، ومدتها ثلاثة أشهر، إلى هذا التاريخ. أكّد الحساب وأي تمديد. [S08]	**المسؤول المقترح** امتثال مكتب الاستقدام
01 فبراير 2027	**السعودية / سكن العمال** المرحلة الأخيرة للمنشآت ذات أقل من 250 عاملاً مستهدفاً. تحقّق من الترخيص والنطاق. [S02]	**المسؤول المقترح** الموارد البشرية + المرافق
14 فبراير 2027	**السعودية / إدارة المشاريع** 70% للمهن المشمولة. طبّق الرموز المهنية الصحيحة وحد المنشأة المعني. [S05]	**المسؤول المقترح** تخطيط القوى العاملة
01 يونيو 2027	**البحرين / العطلة الرسمية** الموعد السنوي القادم. أكّد المعاملة الوظيفية المقررة قبل إعداد نظام الرواتب. [S14]	**المسؤول المقترح** سياسات الموارد البشرية + الرواتب

استخدم هذا التقويم للمساعدة في التخطيط. تحقّق من النص النافذ وتعديلاته وأي تمديدات قبل اتخاذ قرار مرتبط بموعد نهائي. ومبادرة العمال اليمنيين في السعودية محددة المدة؛ فتحقّق من نافذة التقديم الحالية بشكل مستقل. [S06]

للخدمة الاستشارية الإلكترونية من HR DELIVERY

ذكاء اصطناعي مُحدَّث. وحدود قانونية واضحة.

النشرة قائمة موضوعات للمراجعة، وليست أمراً تلقائياً لاستبدال الإجابات القانونية المنشورة. وكل قاعدة تحتاج إلى نطاق وتواريخ وأدلة واعتماد.

الدولة	المحتوى المطلوب مراجعته	ضوابط النشر
السعودية	مرحلة المحاسبة وقواعد الاحتساب؛ مواعيد التوطين المقبلة؛ السكن؛ المسار المؤقت لتصحيح الأوضاع. [S01–S06]	حافظ على نطاق الوظائف والعمال.
قطر	تراخيص مكاتب الاستقدام، والضمان المالي، والامتثال خلال المرحلة الانتقالية. [S07–S08]	لا تعمم التزامات المكاتب على جميع أصحاب العمل.
عُمان	إطار الاستقدام المستقبلي، واستمرار التراخيص، وجاهزية المورّدين. [S09–S10]	جدول التفعيل، وتحقّق من النص الكامل.
الكويت	إطلاق KWPS والتعليمات التشغيلية الحالية. [S11]	لا تفترض موعداً قانونياً نهائياً.
الإمارات	سياسة التدريس بأبوظبي وبيانات شبكة حماية الأجور. [S12–S13]	افصل السياسة القطاعية عن قواعد الأجور.
البحرين	إقرار العطلة الرسمية، والتعديل السابق لأساس اشتراكات التأمين الاجتماعي. [S14–S16]	تحقّق من الاستحقاقات وتعليمات الرواتب.

أربع مراحل لضبط النشر

01 / التوثيق
احفظ المصدر والإصدار وتاريخ التحقق.

02 / التوصيف
حدّد الوضع القانوني والاختصاص والفئة المشمولة.

03 / المراجعة
اعتمد المشورة المؤثرة بعد مراجعة قانونية.

04 / النشر
انشر الإصدار الصحيح وحدّد موعد المراجعة التالية.

الحد الأدنى لحقول السجل

الدولة والنظام المنطبق؛ القطاع؛ فئة صاحب العمل والعامل؛ الأداة التشريعية؛ تواريخ الإصدار والنشر والنفاذ والامتثال؛ المصدر؛ آخر تاريخ تحقق؛ الإصدار؛ المراجع والاعتماد.

أحِل المسألة قبل تقديم المشورة

أحِل الأحكام غير المكتملة بشأن الرواتب وإنهاء الخدمة والجزاءات والإقامة والإجازات النظامية والحقوق الفردية إلى مستشار قانوني محلي مؤهل. ولا تملأ فراغاً قانونياً بإجابة تبدو معقولة.

حافظ على الفصل بين هذه المفاهيم

ضمانات المكاتب ≠ رسوم العمال. مستهدفات البرامج ≠ حصة كل صاحب عمل. إعلانات المنصات ≠ تشريعات.
تاريخ النشر ≠ تاريخ النفاذ. «لم يُتحقق من تغيير» ≠ «لا تغيير».

أدلة يمكنك الرجوع إليها

المصادر والتحقق.

اختر «فتح المصدر» للاطلاع على السجل الأصلي. تُعطى الأولوية للأدوات التشريعية ومنشورات الجهات المختصة، ويُبيَّن صراحةً ما إذا كان المصدر خبراً أو نسخة منشورة من نص قانوني.

S01

السعودية | توطين المهن المحاسبية

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية • الدليل الإجرائي للمهن المحاسبية

القرار 103108، الصادر في 26 يناير 2025. يتضمن جدول المراحل وقواعد الاحتساب؛ وتبدأ المرحلة الثانية في 27 أكتوبر 2026. إرشاد رسمي.

فتح المصدر ↖

S02

السعودية | سكن العمال

وكالة الأنباء السعودية • 29 أكتوبر 2026

تذكير رسمي بالمرحلة الأخيرة للسكن المستهدف، التي تبدأ في 1 فبراير 2027. تحقّق من المنشآت والعمال المشمولين.

فتح المصدر ↖

S03

السعودية | المهن الرياضية

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية • إعلان توطين مهن الرياضة واللياقة

إعلان رسمي يحدد المهن المشمولة وبدء التنفيذ في 18 نوفمبر 2026.

فتح المصدر ↖

S04

السعودية | المهن السياحية

وكالة الأنباء السعودية • 22 أبريل 2025

إعلان رسمي لبرنامج توطين السياحة على مراحل؛ والمرحلة الثانية مقررة في 3 يناير 2027.

فتح المصدر ↖

S05

السعودية | إدارة المشاريع

وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية • إعلان توطين إدارة المشاريع

إعلان رسمي بمتطلب 70% اعتباراً من 14 فبراير 2027. تحقّق من المهن المشمولة وحد المنشأة المعني.

فتح المصدر ↖

S06

السعودية | تصحيح أوضاع العمال اليمنيين

وكالة الأنباء السعودية • 11 أكتوبر 2026

إعلان تشغيلي رسمي عن مسار لتصحيح الأوضاع لمدة شهرين. وتستلزم الأهلية وإغلاق التقديم تحققاً محدثاً.

فتح المصدر ↖

S07

قطر | مكاتب الاستقدام من الخارج

حكومي • بوابة الأخبار الحكومية • 26 أكتوبر 2026

خبر منشور على منصة حكومية بشأن القرار 61/2026، يشير إلى الجريدة الرسمية 20 بتاريخ 25 أكتوبر 2026. هو خبر، وليس نص الجريدة الرسمية ذاته.

فتح المصدر ↖

S08

قطر | أحكام الانتقال وبدء النفاذ

الشرق • نسخة منشورة من النص القانوني • 25 أكتوبر 2026

ينقل القرار 61/2026، بما فيه المواد 29–27. استُخدم لتأكيد مهلة الأشهر الثلاثة والإلغاء وبدء النفاذ. احصل على الجريدة الرسمية للاعتماد في حالة محددة.

فتح المصدر ↖

كيفية استخدام الأدلة

اقرأ النص النافذ ونطاقه قبل التنفيذ. تساعد الإعلانات على تحديد المستجد، لكنها قد لا تتضمن جميع الاستثناءات أو التعريفات أو الأحكام الانتقالية. والخبر المنشور على منصة رسمية لا يعادل النص المعتمد في الجريدة الرسمية.

أدلة يمكنك الرجوع إليها

المصادر والتحقق.

اختر «فتح المصدر» للاطلاع على السجل الأصلي. تُعطى الأولوية للأدوات التشريعية ومنشورات الجهات المختصة، ويُبيَّن صراحةً ما إذا كان المصدر خبراً أو نسخة منشورة من نص قانوني.

S09

عُمان | تنظيم مكاتب الاستقدام

وزارة العدل والشؤون القانونية • فهرس القرارات

قيد رسمي للقرار 390/2026. تعذّر استرجاع النص الأصلي كاملاً خلال التحقق الخاص بإنتاج هذه النشرة.

فتح المصدر ↖

S10

عُمان | القرار 390/2026

Qanoon.om • نسخة منشورة من النص القانوني

نسخة من القرار 390/2026 وتفاصيل الجريدة الرسمية 1669 بتاريخ 11 أكتوبر 2026، تدعم بدء النفاذ في 1 يناير 2027. احصل على نسخة معتمدة للحالات الفردية.

فتح المصدر ↖

S11

الكويت | نظام دفع الأجور

بنك الكويت المركزي • 28 سبتمبر 2026

إعلان رسمي لإطلاق KWPS. يدعم وصف التطور التشغيلي، لا استنتاج موعد نهائي جديد في أكتوبر.

فتح المصدر ↖

S12

الإمارات | التعليم الخاص في أبوظبي

مكتب أبوظبي الإعلامي / دائرة التعليم والمعرفة • 23 أكتوبر 2026

إعلان سياسة رسمي. احصل على مستهدفات المدرسة ومواعيدها من السياسة والتعاميم السارية لدائرة التعليم والمعرفة.

فتح المصدر ↖

S13

الإمارات | توسعة نظام حماية الأجور

وكالة أنباء الإمارات (وام) • 28 أكتوبر 2026

خبر رسمي عن 17 مؤسسة مالية مشاركة، وإطلاق المنصة في ديسمبر 2025. تحديث تشغيلي، وليس حكماً تشريعياً جديداً.

فتح المصدر ↖

S14

البحرين | عطلة رسمية سنوية جديدة

هيئة التشريع والرأي القانوني • المرسوم 54/2026

نص رسمي صدر في 15 أكتوبر 2026، يعدل المرسوم 5/1973. يقر عطلة 1 يونيو والنفاذ في اليوم التالي للنشر في الجريدة الرسمية.

فتح المصدر ↖

S15

البحرين | أساس اشتراكات التأمين الاجتماعي

هيئة التشريع والرأي القانوني • المرسوم بقانون 44/2026

نص رسمي صدر في 5 أكتوبر 2026. تتناول المادتان 2–1 أساس الاشتراك وفئة المسجّلين لأول مرة، وتتناول المادة 4 بدء النفاذ.

فتح المصدر ↖

S16

البحرين | تاريخ نشر تعديل التأمين الاجتماعي

هيئة التشريع والرأي القانوني • السجل

يثبت القيد الرسمي النشر في 8 أكتوبر 2026 بالجريدة الرسمية 3909. يُقرأ مع 15S: يبدأ النفاذ في اليوم التالي، 9 أكتوبر 2026.

فتح المصدر ↖

حدود البحث والنشر

فترة الرصد: 11 أكتوبر–1 نوفمبر 2026. تعيد هذه النسخة تقديم الملخص الشهري مع تحقق من المصادر عند النشر. ولم يكتمل الوصول إلى النصوص الأصلية لبعض تفاصيل قطر وعُمان؛ وتوضح الصفحات القطرية هذه الحدود. ولم تُثبت تغييرات جوهرية إضافية ضمن المصادر المراجعة. وليس ذلك تصديقاً شاملاً على محتوى جميع الجرائد الرسمية.

اطلب مشورة قانونية محلية للقرارات الفردية. وهذه النشرة ليست رأياً قانونياً معتمداً من مستشار، ولا إرشاداً ملزماً للذكاء الاصطناعي. وتصنيفات الأولوية توصيات تحريرية.